Habilidades Blandas para EMPRENDER CON ÉXITO

Fundesan
FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE SANTANDER

HABILIDADES BLANDAS

- Son aquellos atributos o características de una persona que le permiten interactuar con otras de manera efectiva, lo que generalmente se enfoca al trabajo, a ciertos aspectos de este, o incluso a la vida diaria.

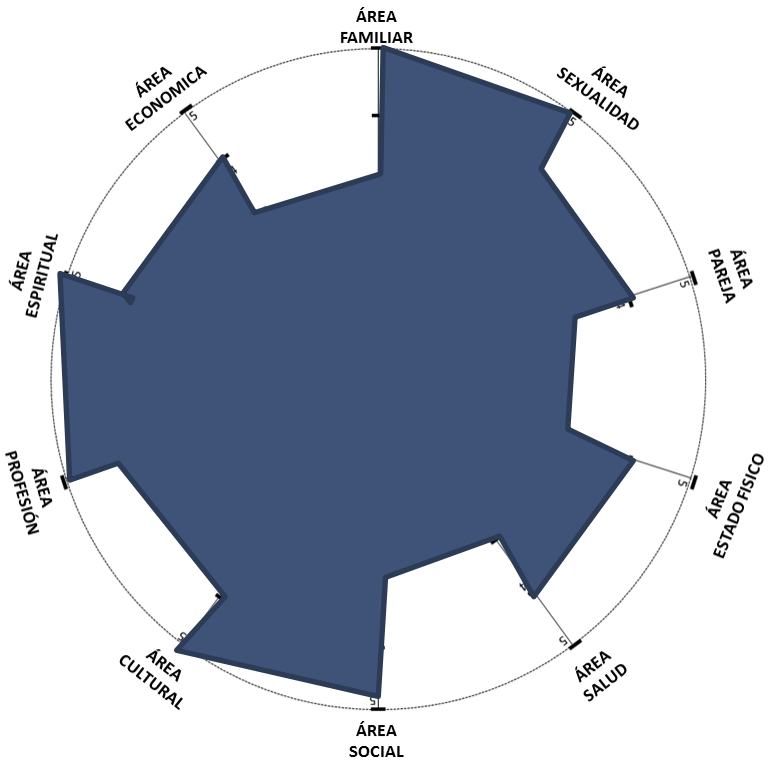
HABILIDADES BLANDAS DEL PROCESO



- Trabajo en equipo - resultados
- Gestión de conflictos
- Asertividad, empatía, persuasión
- Pensamiento disruptivo
- Confianza y motivación
- Plan de vida - coherencia


MISIÓN
Plan de vida

LA RUEDA DE LA VIDA



NIVEL DE SATISFACCIÓN

EN LA VIDA

EL COMPROMISO
CON PROMESA

NIVEL 1 No me interesa que suceda

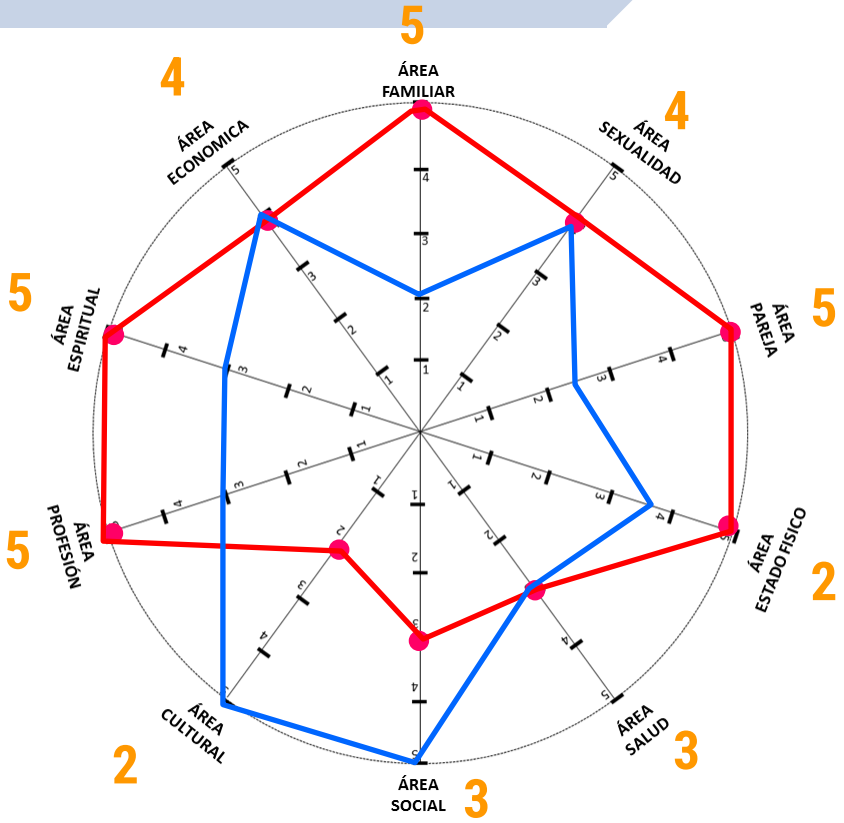
NIVEL 2 Me gustaría que sucediera

NIVEL 3 ¿Qué puedo hacer para que suceda?

NIVEL 4 Comprometido a menos que…

NIVEL 5 Hago lo que sea necesario

LA RUEDA DE LA VIDA





MISION

Motivo, propósito, fin o razón de ser de una empresa, organización o emprendimiento

Los barcos están más seguros en la playa



Pero no es para eso que los fabrican

“A menos que encontremos la causa por la cual morir difícilmente tenga sentido vivir”.

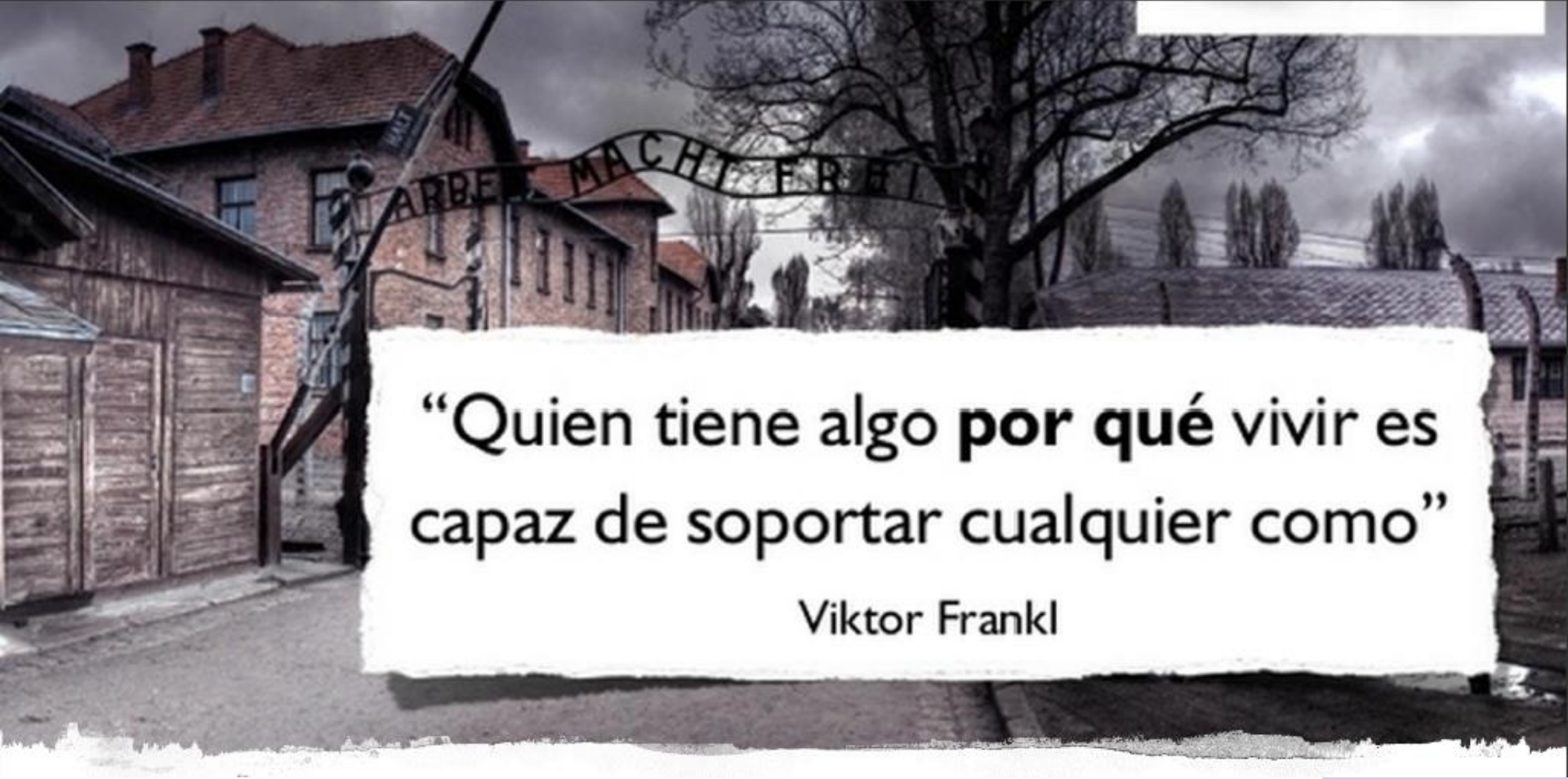


¿Quién soy?

¿Cuál es mi razón de ser



¿Para qué estoy aquí?



"Quien tiene algo **por qué** vivir es capaz de soportar cualquier como"

Viktor Frankl

PREGUNTAS QUE ORIENTAN LA MISIÓN

- 1.¿Para qué crees que estás en la vida?
- 2.¿En qué actividad encontraras plenitud?
- 3.¿Cuándo te reconoces verdaderamente apasionado?
- 4.Si supieras con exactitud que no vas a fracasar en algo ¿Qué harías?
- 5.¿Qué cosa haces realmente bien y te lo hacen notar los demás?
- 6.¿A qué personas admiras? ¿Por qué?
- 7.¿Cómo te gustaría ser recordado?

La felicidad necesita de un motivo no de una causa

Viktor Frankl





LIDERAZGO

Confianza & motivación

QUÉ ES LIDERAZGO

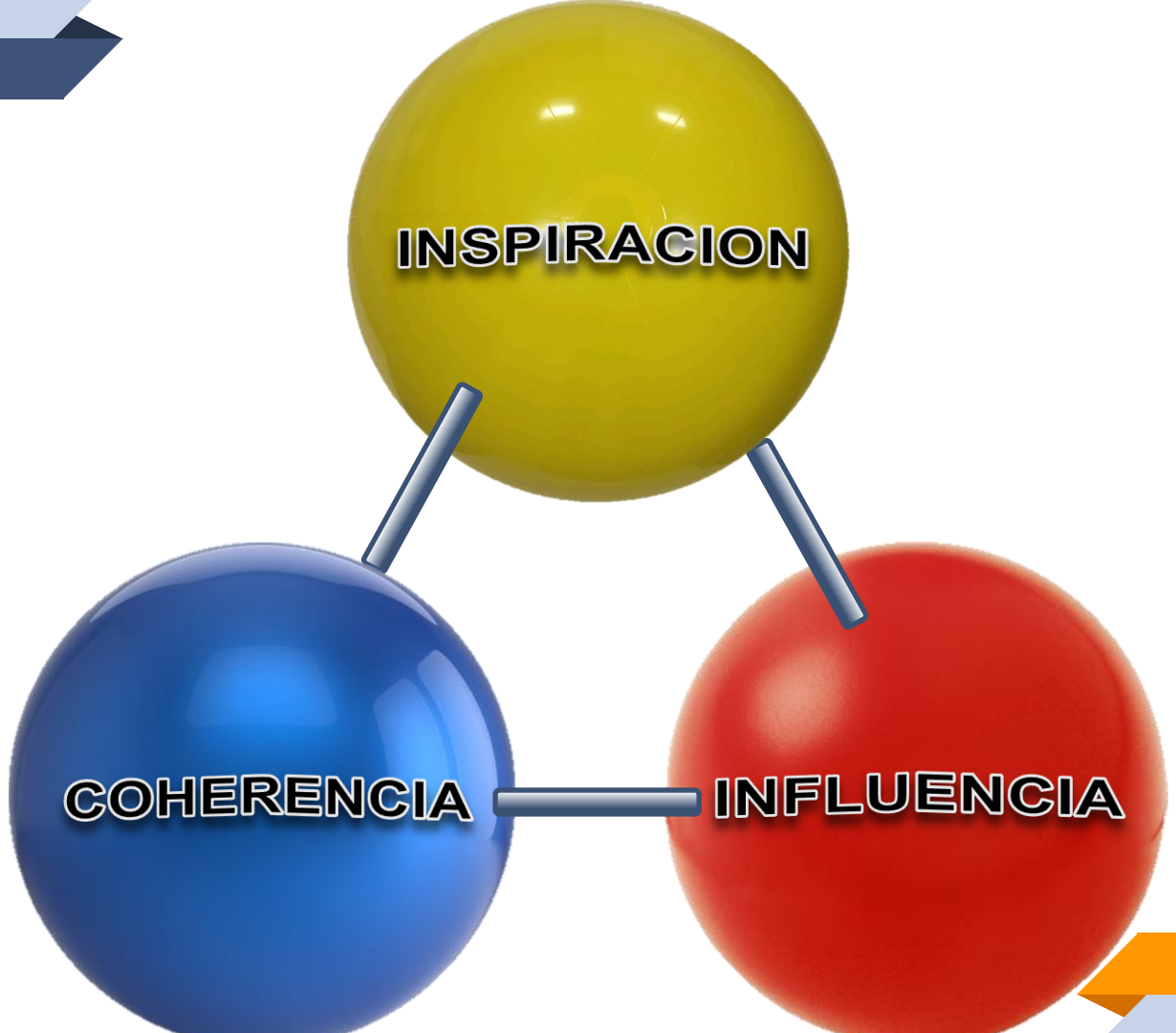
- “Es el proceso mediante el cual los administradores tratan de *influir* sobre sus colaboradores para que logren *metas de trabajo prefijadas*”.

QUÉ HACE UN LÍDER

- Encabeza, guía, dirige o establece el rumbo.
- Realiza las normas que el grupo nos estima, lo cual le da la categoría y por ello logra atraer a la gente.
- Crea el cambio más efectivo y por eso logra que otros lo sigan.
- Esta con la gente, la mantiene unida y la guía a la dirección correcta.

SE BUSCA UN LÍDER - PERFIL

- Que sea consistente con las necesidades del grupo.
- Que sepa combinar el ejercicio intelectual, moral y espiritual.
- Que tenga dominio de sí mismo.
- Que generar energía y credibilidad.
- Que actúe con justicia.
- Que cumpla lo que promete (genere confianza).


INSPIRACION
COHERENCIA
INFLUENCIA


COMUNICACIÓN

Elementos de la comunicación efectiva





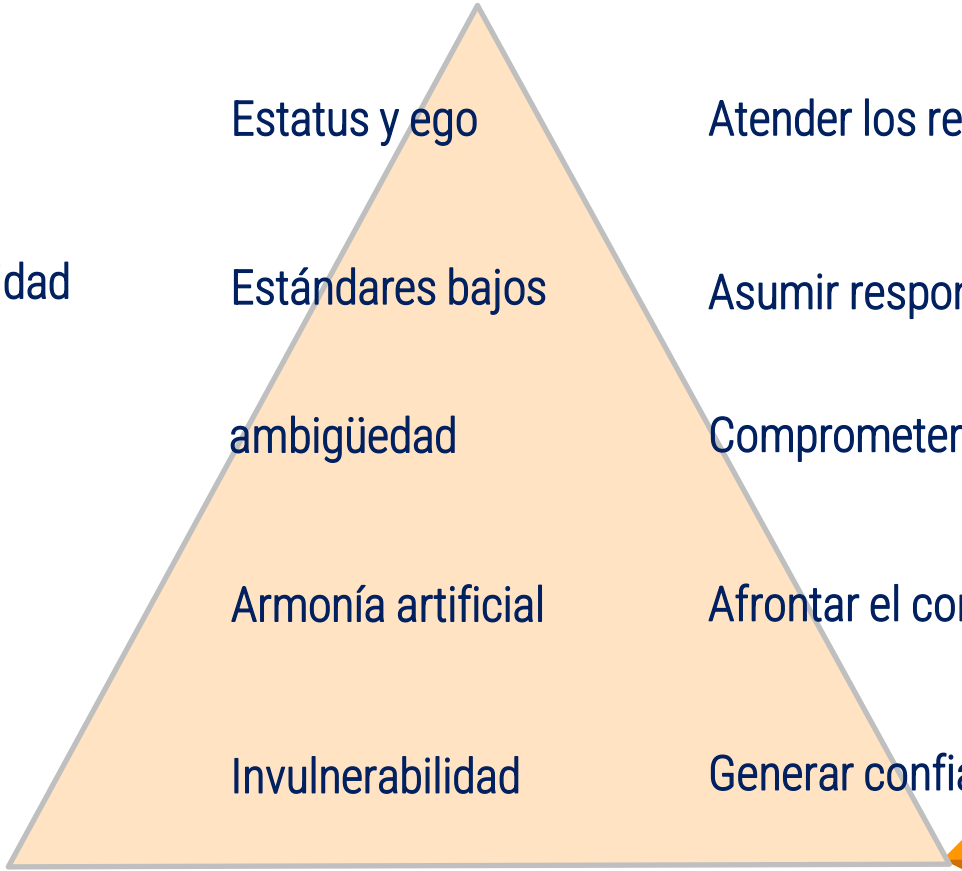
TRABAJO EN EQUIPO

Resultados

QUÉ ES TRABAJO EN EQUIPO

- “Es un grupo de personas organizadas y comprometidas, que cooperan para lograr un objetivo en común”.

CINCO RETOS DEL LIDERAZGO



Falta de resultados	Estatus y ego	Atender los resultados
Evitación de responsabilidad	Estándares bajos	Asumir responsabilidades
Falta de compromiso	ambigüedad	Comprometerse
Temor al conflicto	Armonía artificial	Afrontar el conflicto
Falta de confianza	Invulnerabilidad	Generar confianza



Gracias

Rodolfo Flórez

Like

Rodolfo Flórez Acevedo

rodolfoflorezacevedo

Rodolfo Flórez